

ANEXO I – ACOMPANHAMENTO DAS METAS DO PLANO DE TRABALHO 2022

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Prestar assistência médica e de reabilitação, de excelência e gratuita, nas áreas neurológica e ortopédica.

1 Serviços prestados

1.1 Consultas médicas

	1º semestre	2º semestre	Total anual	Meta anual
Consultas (1*)	235.579	261.957	497.536	471.500
BSB	98.403	113.508	211.911	210.000
RIO	17.587	17.914	35.501	35.000
SSA (2*)	40.614	43.581	84.195	69.000
FOR	17.373	16.451	33.824	32.000
BHZ	39.382	46.335	85.717	81.000
SLZ	20.129	22.275	42.404	41.000
BEL	1.072	903	1.975	1.800
MCP (3*)	1.019	990	2.009	1.700

(1*) Inclui consultas ambulatoriais de admissão, revisão e interconsultas, além de consultas de acompanhamento e interconsultas para pacientes internados.

(2*) A unidade de Salvador concluiu e consolidou a segunda etapa de revisão estratégica dos processos, iniciada em 2020, o que otimizou a capacidade operacional dos setores de atenção à saúde e das equipes de reabilitação, o que ampliou o número de vagas para novos pacientes, superando todas as metas em mais de 10%.

(3*) Para acolher a crescente demanda por atendimentos, a equipe médica de Macapá recebeu reforços de profissionais de outras unidades, permitindo a superação dessa meta em 18%.

1.2 Procedimentos, consultas e ações de reabilitação de profissionais de nível superior (exceto médicos)

	1º semestre	2º semestre	Total anual	Meta anual
Procedimentos, consultas e ações de reabilitação	1.916.703	1.875.627	3.792.330	3.600.000
BSB (4*)	625.507	535.942	1.161.449	1.500.000
RIO	150.790	150.999	301.789	280.000
SSA (2*)	375.121	387.074	762.195	600.000
FOR (5*)	209.028	229.192	438.220	360.000
BHZ (6*)	274.782	309.570	584.352	500.000
SLZ (5*)	249.114	236.311	485.425	305.000
BEL	16.438	15.357	31.795	30.000
MCP	15.923	11.182	27.105	25.000

(4*) No segundo semestre de 2022, a reforma na infraestrutura das enfermarias da unidade de Brasília resultou na redução temporária do número de leitos disponíveis, com consequente queda no número de internações e de atendimentos de nível superior.

(5*) Nas unidades de Fortaleza e São Luís, a reestruturação das agendas das equipes de reabilitação permitiu aumentar o número de atendimentos e procedimentos de nível superior, facultando a superação das metas dessas unidades em mais de 10%.

(6*) Para atender à crescente demanda por tratamento em regime de internação e por procedimentos cirúrgicos, a unidade de Belo Horizonte ultrapassou as metas de internações, cirurgias, exames clínico-patológicos, neurofisiológicos, e atendimentos e procedimentos de nível superior.

1.3 Serviços Auxiliares de Diagnóstico e Terapia

	1º semestre	2º semestre	Total anual	Meta anual
Patologia clínica (7*)	631.338	680.494	1.311.832	1.152.000
BSB	203.470	213.144	416.614	414.000
RIO	69.035	65.970	135.005	128.000
SSA (2*)	120.606	133.868	254.474	180.000
FOR (10*)	100.439	99.438	199.877	170.000
BHZ (6*)	84.727	106.320	191.047	170.000
SLZ (11*)	53.061	61.754	114.815	90.000



(1.3 continuação)	1º semestre	2º semestre	Total anual	Meta anual
Neurofisiologia (8*)	36.234	37.100	73.334	66.600
BSB	10.312	10.175	20.487	21.000
RIO (12*)	4.778	4.237	9.015	8.000
SSA (2*)	6.860	7.253	14.113	11.000
FOR	5.789	5.801	11.590	11.000
BHZ (6*)	5.280	5.916	11.196	9.500
SLZ (11*)	3.215	3.718	6.933	6.100
Imagenologia (9*)	122.597	127.175	249.772	237.500
BSB	53.421	50.423	103.844	102.000
RIO (12*)	9.116	7.984	17.100	15.500
SSA (2*)	15.725	16.275	32.000	27.000
FOR	10.940	11.211	22.151	22.000
BHZ	17.415	22.859	40.274	39.000
SLZ	15.980	18.423	34.403	32.000
Ressonância magnética	24.453	26.106	50.559	41.300
BSB	11.457	11.156	22.613	21.000
RIO (12*)	2.336	2.385	4.721	4.100
SSA (2*)	4.322	4.785	9.107	3.700
FOR	2.277	2.558	4.835	4.000
BHZ	2.556	3.204	5.760	5.600
SLZ (13*)	1.505	2.018	3.523	2.900
TOTAL	814.622	870.875	1.685.497	1.497.400

(7*) Inclui: patologia clínica, patologia cirúrgica e exames para hemoterapia.

(8*) Inclui: eletroencefalograma, eletroneuromiografia, potencial evocado, audiometria da onda V, monitorização intraoperatória, avaliação cardiopulmonar, holter ECG, holter PA, espirometria, eletrocardiograma, outros exames cardiopulmonares, exames de urodinâmica.

(9*) Inclui: exames radiológicos gerais e especializados, ultrassonografia, ecocardiografia, tomografia computadorizada e exames de laboratório de movimento.

(10*) Na unidade de Fortaleza, o aumento do número de pacientes com diagnósticos neurológicos aumentou a demanda por exames laboratoriais, que ultrapassaram a meta de exames de patologia clínica em 118%.

(11*) Em virtude da recomposição do quadro de médicos, a unidade de São Luís superou a meta de procedimentos cirúrgicos e, conseqüentemente, aumentou o número de exames de patologia clínica e neurofisiologia.

(12*) Excederam as metas pactuadas os exames de neurofisiologia (113%), imagenologia (110%) e ressonância magnética (115%), desempenho que coincidiu com o aumento do número de consultas para pacientes novos nas especialidades de neurologia e neuroreabilitação em lesão medular.

(13*) A meta para exames de ressonância magnética foi ultrapassada em 21%, graças à renovação do parque de equipamentos para exames radiológicos e à qualificação técnica da equipe de diagnóstico por imagem.

1.4 Internações por especialidade

	1º semestre	2º semestre	Total anual	Meta anual
Internações	11.294	11.242	22.536	20.300
BSB (4*)	3.985	4.054	8.039	8.500
SSA (2*)	2.365	2.184	4.549	3.600
FOR	1.065	973	2.038	2.000
BHZ (6*)	2.333	2.634	4.967	3.400
SLZ	1.546	1.397	2.943	2.800

1.5 Procedimentos cirúrgicos

	1º semestre	2º semestre	Total anual	Meta anual
Cirurgias	9.144	9.378	18.522	15.000
BSB	5.541	5.620	11.161	9.100
SSA (2*)	1.485	1.536	3.021	2.400
BHZ (6*)	1.277	1.459	2.736	2.200
SLZ (11*)	841	763	1.604	1.300

1.6 Padrões qualitativos mínimos de assistência

1.6.1 Taxa de infecção hospitalar (por 100 pacientes-dia)

	1º semestre	2º semestre	Total Anual	Meta anual
Infecção hospitalar	0,28	0,25	0,27	≤ 1,5 por 100 pacientes-dia
BSB	0,55	0,40	0,47	
SSA	0,22	0,26	0,24	
FOR	0,05	0,09	0,07	
BHZ	0,24	0,23	0,24	
SLZ	0,09	0,03	0,06	



1.6.2 Taxa de supuração em cirurgia limpa

	1º semestre	2º semestre	Total Anual	Meta anual
Sup. cirurgia limpa	0,68%	0,50%	0,59%	≤ 2,0%
BSB	0,93%	0,85%	0,89%	
SSA	0,19%	0,09%	0,14%	
BHZ	0,51%	0,44%	0,47%	
SLZ	1,72%	0,00%	0,80%	

1.6.3 Satisfação do usuário

	1º semestre	2º semestre	Total anual	Meta anual
% bom + ótimo	97,9%	98,4%	98,2%	90%
BSB	97,3%	98,6%	97,9%	
RIO	98,7%	98,7%	98,7%	
SSA	96,0%	97,2%	96,6%	
FOR	99,7%	99,1%	99,4%	
BHZ	97,1%	97,8%	97,4%	
SLZ	99,0%	99,1%	99,0%	
BEL	100,0%	98,6%	99,3%	
MCP	97,1%	98,7%	97,9%	

1.7 Funcionamento das Comissões na Rede

	1º semestre	2º semestre	Meta anual
Funcionamento das Comissões na Rede	100%	100%	100%
Ética em Pesquisa	SIM	SIM	SIM
Avaliação de Trabalhos Científicos	SIM	SIM	SIM
Revisão de Prontuários	SIM	SIM	SIM
Documentação Médica e Estatística	SIM	SIM	SIM
Humanização	SIM	SIM	SIM
Controle de Infecção	SIM	SIM	SIM

1.8 Padronização de materiais médico-hospitalares e medicamentos nas unidades da Rede SARAHA

	1º semestre	2º semestre	Total anual	Meta anual
Padronização (%)				
Materiais	97,8%	98,3%	98,0%	85%
Medicamentos	99,1%	98,7%	98,9%	85%

1.9 Mecanismos de governança

	1º semestre	2º semestre	Meta anual
Sistemas em funcionamento	100%	100%	100%
Sistema informatizado de Gestão de Pessoal	SIM	SIM	SIM
Sistema informatizado de Gestão Financeira, Contábil e de Suprimento	SIM	SIM	SIM
Prontuário informatizado e integrado na Rede	SIM	SIM	SIM

1.10 Transparência das ações

	1º semestre	2º semestre	Meta anual
Publicação semestral do andamento do cumprimento das metas do Contrato de Gestão no site da Instituição	SIM	SIM	SIM

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Desenvolver programas de formação e qualificação para estudantes e profissionais de outras instituições e manter programas de educação continuada para profissionais da Rede SARAHA.

1 Capacitação

1.1 Externos à Rede SARAHA

	Total anual	Meta anual
Número total de participantes (14*)	11.749	8.000
Horas-homem capacitação (15*)	519.907	160.000

(14*) A oferta de cursos e treinamentos por meio da Educação à Distância – EAD permitiu a capacitação de maior número de profissionais e estudantes.

(15*) A ampliação dos programas de formação de longa duração, com destaque para o Programa de Estágio, permitiu exceder a meta de capacitação, medida em horas-homem, pactuada no Plano de Trabalho.

1.2 Profissionais da Rede SARAHA

	Total anual	Meta anual
Número total de participantes (16*)	4.022	3.700
Horas-homem capacitação (16*)	129.210	74.000

(16*) A conclusão da segunda etapa da implantação do Projeto de Soluções de Gestão Integradas da Rede SARAHA exigiu elevada carga horária de cursos e treinamentos, propiciando a superação das metas de capacitação dos colaboradores.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

Promover ações educacionais destinadas a prevenir ocorrências das patologias mais frequentes no âmbito de sua atuação.

1 Ação educacional e preventiva

1.1 Aulas e/ou palestras

	1º semestre	2º semestre	Total anual	Meta anual
Aulas e palestras (17*)	100%	100%	100%	> 80% das solicitações atendidas
BSB	100%	100%	100%	
BHZ	100%	100%	100%	
SSA	100%	100%	100%	
SLZ	100%	100%	100%	
FOR	100%	100%	100%	

(17*) Foram atendidas todas as solicitações recebidas para participação no Programa de Educação e Prevenção.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

Desenvolver pesquisa científica na área de especialidade da Rede SARAH.

1 Pesquisa científica, norma técnica e avaliação tecnológica

1.1 Publicações e apresentações

	1º semestre	2º semestre	Total anual	Meta anual
Public./apresent. (18*)	34	302	336	200

(18*) As Jornadas Científicas da Rede SARAH – eventos credenciados pela *World Federation for NeuroRehabilitation* (WFNR) – favoreceram a superação da meta de produção científica.

ANEXO II – ATENDIMENTO ÀS EXIGÊNCIAS CONTRATUAIS

Para operacionalizar o disposto na Lei nº 8.246/1991 e os compromissos definidos no Contrato de Gestão, são indicados a seguir os atendimentos dados às exigências segundo Cláusula e respectivos incisos.

CLÁUSULA V

Inciso I

A proposta do Plano Anual de Trabalho para o exercício de 2022 foi enviada pelo Ofício nº 046/2021 – PR/APS, de 30/06/2021.

Inciso II

O Relatório referente ao exercício de 2022 foi remetido aos Ministros de Estado da Saúde, da Fazenda, do Planejamento e Orçamento, da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, da Controladoria Geral da União e ao Ministro Presidente do Tribunal de Contas da União; respectivamente pelos Ofícios PR/APS nº 004, 005, 009, 008, 006 e 007, todos de 31 de janeiro de 2023.

Inciso III

Os sistemas de coleta e análise de dados relativos à qualidade e aos custos dos serviços prestados estão em funcionamento, sendo utilizados para estudos e avaliação do desempenho das atividades realizadas.

Inciso V

O Sistema de Informações Ambulatoriais (SIA) e o Sistema de Informações Hospitalares (SIH) do Datasus vêm sendo alimentados nos prazos, segundo dispositivos regulamentares.

Inciso VI

O controle e a auditoria internos estão em funcionamento.

Inciso VIII

Não houve alteração nos parâmetros utilizados para fixar os níveis de remuneração.

CLÁUSULA XI

A proposta do Plano Anual de Trabalho para o exercício de 2022 foi enviada pelo Ofício nº 046/2021 – PR/APS, de 30/06/2021.

CLÁUSULA XII

Os demonstrativos do 1º semestre de 2022 foram enviados pelo Ofício nº 73/2022 – PR/APS, de 27/07/2022; e os demonstrativos anuais acompanham o Relatório de Atividades do exercício de 2022, enviado pelo Ofício nº 004/2023 – PR/APS, de 31 de janeiro de 2023.

CLÁUSULA XV

Inciso I

As demonstrações contábeis e financeiras foram verificadas por meio de auditoria independente.

CLÁUSULA XVI

As informações referentes ao acesso aos serviços de saúde da Rede SARAH estão disponibilizadas no sítio institucional na internet (www.sarah.br).

